

		<p>FAU oppfordrer foresatte til å ta kontakt med FAU dersom de har saker.</p> <p>Skolens bemanning. Budsjett.</p> <p>Takk til ansatte som står i utfordringer hver dag med færre ansatte.</p>	
Saker fra skolens ansatte	- Orientering fra lærerrepresentanter og skolens øvrige ansatte om aktuelle saker fra staben.	<p>Fint å være på grønt nivå. Elevene trives med å leke med flere. Viktig at elevene har lyst til å være på skolen. Det har de tydelig gitt uttrykk for etter å hatt hjemmeskole.</p> <p>IKT-satsingen. Mye å sette seg inn i.</p> <p>Utfordringer vi står i handler mye om bruk av tid på ordne tekniske utfordringer. Opplever at ikt-satsningen har blitt litt kastet på oss. Må ha plan A-B-C. Landvik prøvde ut showbee, av flere grunner ble den skrotet til fordel for skooler. Landvik var veldig godt fornøyd med showbee. Skooler fungerer ikke enda.</p> <p>Frustrasjonen rundt skooler er stor.</p> <p>Uansett hvilke valg som blir tatt, så bør valgene være tatt i god tid før skolestart slik at programvære er klart ved skolestart</p>	
Saker fra skolens ledelse	<p>- Saker fra skolens ledelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> - GSI-rapporteringen - Budsjett 2022 - + 	<p>Sykefravær ansatte: 2,4% kortidsfravær, 6,4% langtidsfravær. En del av fraværet er ikke relatert til arbeidssituasjon, mens noe er det.</p> <p>QM+(varslingsverktøy for ansatte) brukes aktivt til avviksmeldinger.</p> <p>GSI-rapport sendt. Forhold mellom ansatte, pedagoger og elever. Oppfyller ikke lærernorm 1.-4. trinn (17), 5.-7.trinn (22). En del av spesialundervisningen foregår i klasserommet, så voksenteiteten kan være større i klasserommet. Klarer ikke følge opp spes.ped i sakkyndig vurdering fra PPT og enkeltvedtak. Avvik vil komme i pedagogisk rapport.</p> <p>Budsjett er i balanse. Ekstra styrking i budsjett til skolebiblioteket. 95% av budsjett går til lønn. Budsjett med kommentarer er sendt kommunalsjef. Rektor orienterte om innhold. 6 lærere er i utdanningspermisjon tilsvarer 2,25% stilling.</p> <p>Dedikerte og motiverte ansatte.</p> <p>Angående bemanning er 1.trinn prioritert.</p> <p>Svømming. Venter fortsatt på mulighet til å bruke Berge gård til svømming på 2. trinn. Skolen er i hyppig kontakt med kommunen.</p> <p>Første øving med personalkoret.</p> <p>Klar for fellessamlinger med hele skolen.</p>	
Saker til/fra Oppvekst- og Utdanningsutvalget	- Politiker Lisbeth Udjus orienterer om hva OU-utvalget jobber med.	<p>Jobber med Holvika og Fjære skole. Får god informasjon fra hva som skjer i de ulike sektorer. Mange flinke folk. Fint å være tilsted og observere hva som rører seg.</p>	

Møteplan	<ul style="list-style-type: none"> - Tirsdag 16. november 2021 kl. 18-20 (møte i Skolemiljøutvalget = FAU+SU) Hovedsak: Kommunebudsjettet 2022 - Tirsdag 8. februar 2022 18.00-19.30 - Tirsdag 26. april 2022 18.00-19.30 	Møteplan godkjent	
Eventuelt	<ul style="list-style-type: none"> - Nye representanter SU 	Til orientering: Margun Søfteland (rep. Øvrige ansatte)er ferdig med sin periode i Su og ønsket ikke gjenvalg. Nye representanter øvrige ansatte er Inger Toft Lorentzen, vara Trine Førland Hansen	